



ป ๖๑๑

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.....
ที่...../๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..... จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๖ การประเมินระบบการฝึก ข้อที่ ๖.๑.๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์อาศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..... | ที่ปรึกษา |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายในกลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานทุกฝ่าย | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายในกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานทุกฝ่าย | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
(หรือชื่ออื่นที่ทำหน้าที่ด้านแผนงาน) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. จะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้ | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก
๒. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๓. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก
๔. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.....



คำสั่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....
ที่...../๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

ด้วยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๖ การประเมินระบบการฝึก ข้อที่ ๖.๑.๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์อ้าศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... | ที่ปรึกษา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ถ้ามี) | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายในสายงานการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (หรือชื่ออื่นที่ทำหน้าที่ด้านแผนงาน) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. จะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้ | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก
๒. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๓. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก
๔. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....